

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Notre mission
votre **RÉUSSITE**

Former et insérer la jeunesse d'outre-mer
www.le-sma.com



**MINISTÈRE
DES OUTRE-MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Édito



Agir, former, soutenir l'engagement du Service militaire adapté

L'année 2025 a mis une nouvelle fois à l'épreuve les territoires ultramarins. Face aux crises successives — passages des cyclones Chido et Garance, épidémies, tensions sur la ressource en eau — le Service militaire adapté a répondu présent. Par son engagement opérationnel, sa capacité d'adaptation et sa proximité avec les populations, le SMA a confirmé son rôle d'acteur majeur de la cohésion nationale et de la solidarité dans les outre-mer.

Au cœur de ces engagements, une même constante : la jeunesse. Former, accompagner, insérer et transmettre les valeurs de la République restent la raison d'être du SMA. Chaque action conduite en 2025, qu'elle relève de la formation professionnelle, de l'accompagnement social ou de l'appui aux autorités civiles, a contribué à sécuriser des parcours de vie et à renforcer la résilience des territoires.



**Le Service militaire
adapté célèbre 65 ans
d'engagement au
service de la jeunesse
ultramarine.**

Cette dynamique s'inscrit dans une histoire longue. En 2026, le Service militaire adapté célèbre 65 ans d'engagement au service de la jeunesse ultramarine. Soixante-cinq années de parcours transformés, de vocations révélées et d'avenir construit par l'effort, la discipline et la confiance. Une action quotidienne qui s'est développée et consolidée depuis la Martinique, berceau du SMA, jusqu'à l'ensemble des outre-mer.

Cette année mémorielle sera marquée par plusieurs projets emblématiques, conçus pour valoriser les talents, les savoir-faire et les valeurs portées par le SMA. Parmi eux, un grand concours de cuisine organisé avec le chef étoilé Thierry Marx, un livre de recettes illustrant la diversité culinaire de nos territoires, ainsi qu'une bande dessinée destinée à transmettre autrement l'esprit du SMA à tous les publics. L'action du SMA en soutien et en secours aux populations lors des crises naturelles sera récompensée.

Ces réalisations sont le fruit de l'engagement constant des volontaires, des cadres et des partenaires du Service militaire adapté. Leur professionnalisme, leur exigence et leur sens du collectif permettent au SMA de demeurer un outil unique d'insertion, de cohésion et de transmission des valeurs républicaines.

Plus que jamais, le Service militaire adapté poursuit sa mission : préparer l'avenir, renforcer les territoires et accompagner la jeunesse vers l'autonomie et la réussite.

Vive le Service militaire adapté.

Vae Soli

Général Patrice BELLON
Commandant le Service militaire adapté

Le plan IMPACT



Le Service militaire adapté entre dans une nouvelle ère stratégique.

Nos Outre-mer français affrontent des mutations profondes, des défis croissants, des chocs répétés : vulnérabilités démographiques, pression sociale sur la jeunesse, intensification des crises climatiques et sanitaires, besoin accru de cohésion nationale.

Face à cette réalité, le plan Impact ne se contente pas d'adapter le SMA, outil unique à la fois militaire, éducatif et opérationnel : il renforcera encore son rôle positif dans la Nation. Et ce, sans ressource complémentaire. Un véritable tour de force rendu possible par l'engagement sans faille de ses femmes et de ses hommes, et par la confiance de ses partenaires.

Objectif 2030 : un SMA plus résilient, plus moderne, encore plus proche des territoires.

UN SMA CALIBRÉ POUR LES DÉFIS DE DEMAIN

Le SMA ouvre en 2026 une nouvelle étape de son évolution : le plan Impact à 2030 est fondé sur 65 ans d'efficacité, dont les succès du plan SMA 2025, et répond à notre volonté d'affronter avec lucidité les défis des Outre-mer.

• **Consolider la résilience des territoires**

Les régiments du SMA s'affirment comme acteurs essentiels des réponses aux crises, capables d'appuyer l'État et les forces de souveraineté au cœur des territoires les plus exposés.

• **Renforcer la cohésion nationale**

Avec son encadrement militaire et son ancrage territorial unique, le SMA demeure l'un des rares dispositifs de l'État conjuguant formation, citoyenneté et engagement avec autant de réussite, et dans une telle proportion.

TROIS PRIORITÉS STRUCTURANTES

- La modernisation profonde des parcours de formation du SMA en intégrant numérique, IA et apprentissages immersifs, tout en développant des compétences liées aux urgences et à l'engagement citoyen.

- La résilience renforcée au cœur du SMA permettant d'intervenir en cas de crise grâce à des moyens renforcés, des capacités autonomes et des partenariats, tout en étant ancré localement et vecteur de synergie civilo-militaire.
- L'adaptation de la carte et des formats des régiments tout en s'ajustant aux dynamiques démographiques réelles, sans renoncer à l'exigence de formation.

UNE INNOVATION MAJEURE : LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DU SMA

Véritable innovation humaine, la création d'une réserve opérationnelle du SMA, sous statut militaire, au sein du ministère des outre-mer, constitue la mesure-phare du plan.

Son ambition : disposer, sur chaque territoire ultramarin, d'une force de renfort immédiatement mobilisable pour les crises naturelles majeures, appuyée sur les compétences d'anciens volontaires. Déployée en expérimentation en Martinique, Guadeloupe et La Réunion dès 2026, cette réserve :

- consolide la réponse locale aux catastrophes,
- valorise les parcours des jeunes formés par le SMA,
- renforce la cohésion nationale.

Le plan Impact, c'est un SMA renforcé, rééquilibré, modernisé, et toujours fidèle à ses valeurs de discipline, d'engagement et de réussite.

LE PLAN IMPACT : AFFÛTER UN OUTIL EXCEPTIONNEL DE LA RÉPUBLIQUE

Le SMA n'a jamais été un dispositif figé. Il a grandi avec ses territoires, il a évolué pour répondre aux besoins mouvants, il a marqué positivement chaque génération. Le plan Impact s'inscrit dans cette continuité : garder l'essentiel, transformer le reste, pour que le SMA demeure l'un des outils d'État les plus efficaces et les plus humains en outre-mer.

Avec le plan Impact, le SMA affirme pleinement son rôle de vecteur de résilience, de cohésion et de modernité au service des Outre-mer et de la Nation.

Colonel Guillaume LARABI
Chef d'état-major
du Service militaire adapté





Données clés 2025

À PROPOS DES BÉNÉFICIAIRES

5 710 jeunes bénéficiaires accueillis dans les RSMA dont :

- **4 231 formés** (volontaires stagiaires),
- **1 252 employés** (volontaires techniciens)
- **227 accompagnés et remobilisés** (volontaires jeunes cadets de 16 à 18 ans).

35,8% sont des jeunes femmes.

Les volontaires ont **21 ans** en moyenne.

33,1% des stagiaires sont en situation d'illettrisme de niveau 1 (très lourd) et niveau 2 (lourd).

100% des volontaires sont recrutés localement.

À PROPOS DE L'ENCADREMENT

1 343 cadres dont **82 civils** et **232 EVSMA (formateurs)**.

Les formateurs ont **29,5 ans** en moyenne.

214 formateurs métiers.

91 formations dispensées dans 12 familles professionnelles.

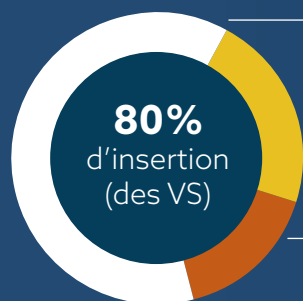


Les cadres du SMA exercent des missions variées qui dépassent la seule dimension de commandement. Ils assurent la formation militaire et professionnelle des volontaires, veillent à la vie collective en internat, garantissent la sécurité et l'organisation du régiment, tout en assurant son soutien autonome : médical, logistique, RH, infrastructurel, informatique et financier.

Leur action s'inscrit dans un cadre exigeant, où formation, accompagnement et responsabilités opérationnelles se combinent au service de la réussite des jeunes accueillis et des missions confiées au SMA.



À PROPOS DE LEUR INSERTION



62% en emploi durable
(CDI, CDD de plus de 6 mois,
alternance)

22% en emploi de transition
(CDD compris entre 1 et 6 mois)

16% en sorties positives
(dont poursuite de formation)

12% des volontaires (106 femmes
et 373 hommes) ont rejoint les
forces armées via un recrutement
« Défense ».

80% des volontaires sont insérés
localement.

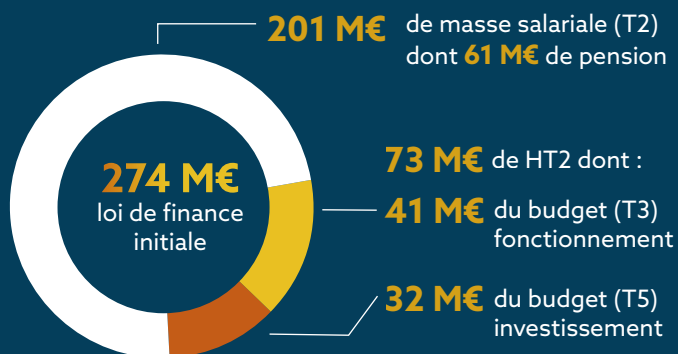
8% ont bénéficié d'une mobilité
vers l'hexagone (hors « Défense »)
soit 136 femmes et 201 hommes.

80% des volontaires éligibles
ont réussi le permis B.

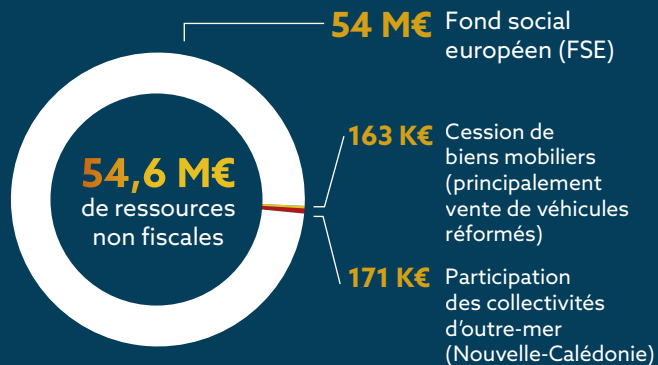
À PROPOS DE LA RÉPARTITION DU BUDGET



En 2025, le budget (autorisation d'engagement)
du SMA s'élève à **274 M€** en loi de finance initiale
(LFI) dont :



En complément : **54,6 M€**
de ressources non fiscales (RNF)
se répartissent en :





SMA

EN 2025

ÉTAT-MAJOR DE PARIS

Sous la double tutelle :

- du **Ministère des Outre-mer** qui accueille le commandement au sein de la direction générale des outre-mer (40 cadres)
- et du Ministère des Armées, qui met à disposition plus de 1 000 militaires au sein des 7 régiments et du Centre de Formation à Périgueux



RSMA DE GUADELOUPE

Depuis 1961

2 emprises

Plus de 700 personnes dont :

157 cadres

475 volontaires stagiaires

139 volontaires techniciens

25 filières de formation

Taux d'insertion : 80,5%

RSMA DE MARTINIQUE

Depuis 1961

1 emprise

Plus de 600 personnes dont :

145 cadres

360 volontaires stagiaires

107 volontaires techniciens

20 filières de formation

Taux d'insertion : 80%

RSMA DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

Depuis 1989

4 emprises

Près de 1 000 personnes dont :

179 cadres

577 volontaires stagiaires

183 volontaires techniciens

34 filières de formation

Taux d'insertion : 90%

RSMA DE GUYANE

Depuis 1961

2 emprises

Plus de 900 personnes dont :

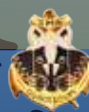
182 cadres

615 volontaires stagiaires

178 volontaires techniciens

26 filières de formation

Taux d'insertion : 85,17%



DONNÉES CLÉS

5 710 VOLONTAIRES

18-25 ANS

1 343 CADRES

91

filiales de formations dispensées

274 M€

de budget annuel

32 M€

d'investissements dans les infrastructures SMA (rénovation, construction, adaptation aux nouveaux enjeux...)

ORGANISATION

- 1 état-major à Paris
- 7 régiments en outre-mer présents dans les trois océans
- 1 centre de formation à Périgueux qui permet d'accompagner les volontaires stagiaires ultramarins qui souhaitent bénéficier d'une formation dans l'hexagone et qui prépare également les cadres militaires affectés dans un des 7 régiments d'outre-mer
- 35 temps de commandement d'unités élémentaires (compagnies)

CFSMA DE PÉRIGUEUX

Depuis 1995

1 emprise

Plus de 180 personnes dont :

22 cadres

112 volontaires stagiaires

13 volontaires techniciens

45 EVSMA

Réussite au diplôme : 77%

RSMA DE MAYOTTE

Depuis 1988

2 emprises

Plus de 1 000 personnes dont :

177 cadres

638 volontaires stagiaires

187 volontaires techniciens

22 filières de formation

Taux d'insertion : 77%

RSMA DE NOUVELLE-CALÉDONIE

Depuis 1986

4 emprises

Plus de 800 personnes dont :

154 cadres

515 volontaires stagiaires

160 volontaires techniciens

24 filières de formation

Taux d'insertion : 60%

RSMA DE LA RÉUNION

Depuis 1965

3 emprises

Plus de 1 600 personnes dont :

270 cadres

1 051 volontaires stagiaires

298 volontaires techniciens

35 filières de formation

Taux d'insertion : 82%

Portraits



CFSMA

Partir pour réussir



Marsouin Taumata
21 ANS

À seulement 21 ans, Taumata, originaire de la Polynésie française, a choisi de quitter son île pour venir se former au Centre de Formation du Service Militaire Adaptée (CFSMA) de Périgueux.

Aujourd'hui volontaire stagiaire, il suit une formation de monteur réseaux électriques aéro-souterrains. Cette expérience représente pour lui un défi personnel, l'amenant à sortir de sa zone de confort et à s'adapter à un nouvel environnement. Malgré des débuts difficiles liés au climat et au rythme soutenu, il a persévéré grâce au soutien des formateurs et à sa détermination.

Au fil de la formation, il a développé des compétences techniques (pose de câbles, raccordements, lecture de plans) ainsi que des qualités essentielles comme la rigueur, la discipline et le respect. Il souligne aussi la forte cohésion entre les stagiaires venus de tous les territoires ultramarins, créant une solidarité précieuse. « *On s'en-traide, on partage nos histoires et on avance ensemble* », explique-t-il. Fier de son parcours, Taumata vise désormais l'obtention de son diplôme pour se construire un avenir solide dans le domaine de l'électricité.

RSMA de Guadeloupe

S'ancrer durablement dans le monde du travail



Marsouin Tyler
19 ANS

À 19 ans, le volontaire stagiaire Tyler a fait le choix de rejoindre le RSMA de la Guadeloupe, saisissant l'opportunité de préparer son avenir dans un secteur d'activité porteur.

Tyler est animé par le sens du service. Pompier volontaire depuis cinq ans, il poursuit avec sérieux son engagement au service de la population guadeloupéenne.

Désireux d'acquérir une formation concrète et professionnalisante, il a fait le choix de rejoindre le RSMA et la filière Constructeur Professionnel en Voirie et Réseau Divers (CEVRD). Ce parcours lui permet de se former dans un secteur

porteur, celui du BTP, qui offre de réelles opportunités d'emploi en Guadeloupe.

Au RSMA, Tyler retrouve un cadre structurant, proche de celui qu'il connaît déjà chez les sapeurs-pompiers. Le savoir-être et la militarité acquis au régime viennent ainsi compléter son expérience, et représentent de véritables atouts pour la suite de son parcours professionnel.

À terme, Tyler souhaite travailler dans une entreprise de BTP, afin de mettre ses compétences au service du développement de son île et de s'ancrer durablement dans le monde du travail.

RSMA de Guyane

Transmettre son savoir-faire et son savoir-être



**Caporal-chef
Alexandre**
27 ANS

Le caporal-chef Alexandre, 27 ans, incarne la réussite et la fidélité aux valeurs du RSMA de la Guyane.

Engagé en 2019 comme volontaire stagiaire dans la filière agent d'entretien des espaces verts, il poursuit son parcours comme volontaire technicien pendant un an avant de partir à Périgueux suivre sa formation d'EV SMA. Depuis cinq ans, il forme à son tour les jeunes Guyanais aux métiers de la terre, avec passion et exigence.

Fils de la Guyane, Alexandre a grandi au contact de la nature. Dès l'adolescence, il accompagne son père pour débroussailler, travailler en forêt et couper des arbres. Une vocation née naturellement, qu'il cultive aujourd'hui en transmettant son savoir-faire et son savoir-être. Atta-

ché à la vie militaire, qu'il décrit comme « *claire, structurée et exigeante* », il trouve dans le RSMA un cadre propice à l'épanouissement personnel et professionnel. Le sport, devenu une véritable passion, complète son engagement quotidien.

« *J'ai beaucoup grandi avec le RSMA. J'y suis arrivé jeune, j'en ressors adulte et mûr* », confie-t-il. Déjà pompier volontaire à Mana, il envisage de poursuivre cet engagement au service des autres en devenant pompier professionnel à l'issue de son contrat en 2027. À son image, sa fleur préférée, l'hibiscus, se décline en de multiples couleurs : symbole de diversité, de résilience et d'enracinement.

RSMA de La Réunion

Quand la détermination rencontre l'opportunité !



Noa, 21 ANS
ancien VS et VT

À 21 ans, Noa incarne la réussite d'un parcours professionnel façonné par le RSMA de La Réunion. Originaire du Port, ce jeune réunionnais, titulaire d'un baccalauréat STI2D (sciences et technologies de l'industrie et du développement durable), a rejoint le RSMA en novembre 2022. Aujourd'hui, il occupe un poste en CDI au sein du Groupe Avant-Garde Outremer, spécialisé dans l'accompagnement des systèmes d'information en Outre-Mer. Basé à l'hôpital de BellePierre, il résout quotidiennement des problèmes informatiques, un rôle clé qu'il doit à une formation pionnière : Technicien Assistance Informatique (TAI) qui a évolué en septembre 2025 pour devenir Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux (TIP).

Noa a choisi le RSMA pour sa discipline et sa structure. Après quatre semaines d'instruction militaire intensive, il intègre la formation TAI, dispensée en partenariat avec Simplon Outre-Mer.

« *On était une petite section, tous motivés, avec une vraie solidarité* », confie-t-il. Un stage de trois semaines à la mairie du Port lui permet de mettre en pratique ses connaissances et de gagner en confiance.

À l'issue de sa formation, Noa encadre la nouvelle promotion avant de saisir une opportunité : un CDI chez Avant-Garde. « *Sans le RSMA, je n'en serais pas là* », souligne-t-il. Noa retient surtout la discipline, la cohésion et l'accompagnement sans faille du RSMA. « *Mes chefs nous ont suivis jusqu'à notre insertion* », explique-t-il.

Si Noa devait transmettre un message aux jeunes : « *Osez ! N'ayez pas peur de ne pas être à la hauteur. Avec de la persévérance, tout est possible. Le RSMA m'a donné bien plus qu'un diplôme : il m'a appris la discipline, la confiance en moi, et m'a ouvert les portes d'un avenir professionnel stable* » conclut-il. Et si le RSMA était votre tremplin ?

RSMA de Martinique



**Caporal-chef
Yémaëlle**
22 ANS

Le caporal-chef Yémaëlle, 22 ans, incarne détermination et engagement. Elle s'est d'abord orientée vers une école de commerce avant de trouver au sein du RSMA un cadre structurant, alliant discipline et créativité. Adjointe communication et marketing, elle devient polyvalente. Elle gère la photographie, les réseaux sociaux et produit des supports en infographie.

Ce parcours lui a offert autonomie, permis de conduire et solides valeurs militaires comme la rigueur et l'envie de se dépasser. Son ambition la pousse à vouloir créer une entreprise pour aider les jeunes Martiniquais à financer

études, projets et premier véhicule, avec un accompagnement professionnel complet.

Convaincue que chacun peut « *se construire une échelle vers la réussite* », elle défend constance, confiance en soi et travail comme clés d'accomplissement. Les objectifs de Yémaëlle n'ont pas tous été atteints, ils ont évolué. Certaines portes se ferment pour laisser place à d'autres : « *Je ne m'enferme pas dans une ligne stricte, je grandis, j'apprends, j'avance.* » Elle a intégré en décembre 2025, en CDI, l'entreprise qu'elle visait, spécialisée dans le bien-être et la naturopathie.

RSMA de Mayotte

Tracer sa voie pour construire l'avenir



**Marsouin
Aboudou**
19 ANS

Originaire de Ouangani et ayant grandi à Tsararano, Aboudou, 19 ans, incarne cette jeunesse mahoraise en quête d'avenir. Titulaire d'un baccalauréat professionnel systèmes numériques, il arrive au RSMA de Mayotte avec une idée encore floue de son avenir, mais une intuition claire : travailler dans le domaine de la fibre optique, secteur en plein essor sur le territoire.

Le RSMA de Mayotte lui offre cette opportunité rare. Le cadre, la discipline, l'effort quotidien et le sport font partie des apprentissages. Progressivement, il y découvre aussi des valeurs nouvelles : le goût de l'effort, la cohésion, l'entraide, et surtout la confiance en soi.

Accompagné quotidiennement par des cadres investis et attentifs, Aboudou se forme aux exigences du métier, obtient plusieurs qualifications notamment le SST, l'AIPR, le CACES Nacelle et stage Travaux en hauteur, et, acquiert des compétences techniques solides.

Aboudou décroche un contrat d'alternance d'un an via notre partenaire

Expnernet, avec pour employeur Orange, acteurs majeurs du déploiement des réseaux de télécommunication à Mayotte. Pour son chef de section, cette réussite n'est pas un hasard. Aboudou fait partie de ces jeunes « *toujours à l'heure, avec le sourire, respectueux et engagés* », des profils que les entreprises recherchent.

Après deux semaines en entreprise, Aboudou se dit déjà « *à l'aise* », confiant dans ses capacités, pleinement intégré à son nouvel environnement de travail, et se projette même : « *dans cinq ans, je souhaite devenir chef d'entreprise à Mayotte, dans le secteur de la fibre optique pour participer au développement de mon île et recruter à mon tour des jeunes issus du RSMA.* » Une manière de rendre ce qu'il a reçu.

Soutenu par sa famille – et en particulier par sa mère, aujourd'hui fière de son parcours – Aboudou mesure le chemin parcouru. « *Je suis fier de moi* », confie-t-il. Reconnaisant envers le RSMA, il sait que cette étape a marqué un tournant décisif dans sa vie.

RSMA de Nouvelle-Calédonie

Former, guider, inspirer



Première classe
Angéline
23 ANS

Volontaire technicienne dans la filière agent de maintenance du bâtiment au RSMA-NC, Angéline, 23 ans, est devenue un appui essentiel pour les jeunes qu'elle encadre. Exigeante et bienveillante, elle les accompagne dans la découverte de six corps de métiers, tout en veillant à la discipline et à la cohésion du groupe. *« Trouver l'équilibre entre autorité et écoute est indispensable. Chaque jeune arrive avec son histoire, et notre rôle est de l'accompagner. »*

Curieuse et déterminée, passée par l'architecture puis l'assistance scolaire, elle s'investit dans cette expérience qui l'enrichit autant qu'elle forme les autres.

« Ici, j'apprends avec les jeunes. J'adore particulièrement les temps de création en menuiserie ou en peinture pendant lesquels ils proposent des idées pour que l'on crée ensemble ».

Cette année, Angéline a vécu un moment fort : défiler sur les Champs-Élysées pour le 14 juillet, aux côtés de ses cadres et camarades, une première en métropole qu'elle décrit comme *« magique »*. Forte de cette expérience, elle souhaite poursuivre son parcours en portant les valeurs de respect et d'entraide qui font la force du RSMA et qu'elle cultive chaque jour auprès des jeunes.

RSMA de Polynésie française

La culture, un outil de réussite



Caporal-chef
Poerava
28 ANS

Engagée Volontaire du Service militaire adapté (EVSMA) au RSMA de Polynésie française depuis novembre 2023, le caporal-chef Poerava accompagne les jeunes volontaires stagiaires dans l'acquisition des savoirs de base.

Français, mathématiques, aisance orale, elle met à disposition des outils pédagogiques ludiques pour une remise à niveau scolaire souvent nécessaire dans un parcours d'insertion professionnelle réussi. *« Autrefois professeur des écoles pour des enfants de 3 à 11 ans, je constate que les jeunes adultes du RSMA-Pf ont tout autant besoin d'aide et d'accompagnement. Mon rôle est de cibler leurs besoins et de les inciter à*

travailler en autonomie. »

Fière de ses racines polynésiennes, la CCH Poerava est convaincue que la culture est un vecteur de réussite. Elle s'est donc investie dans l'association culturelle du régiment pour préparer les jeunes volontaires à des concours de chants et de danse traditionnels. *« Il est important que ces jeunes renouent avec cette culture dont ils sont souvent très éloignés. Avec l'association, nous faisons en sorte que la culture vienne à eux, qu'elle soit plus accessible. Au fil des répétitions, on sent qu'ils prennent confiance en eux. Monter sur scène et remporter un prix permet de renforcer l'estime de soi. »*

**Découvrez
notre podcast**



Temps forts 2025



RSMA DE GUADELOUPE

Ouverture de la maison du SMA à Saint-Martin

2025 restera une année marquante pour le Régiment du Service militaire adapté de la Guadeloupe avec l'ouverture de la maison du SMA à Saint-Martin, venant renforcer des liens déjà anciens entre le régiment et le territoire.

Depuis de nombreuses années, le RSMA-Ga accompagne Saint-Martin à travers des chantiers pédagogiques contribuant à son développement, des interventions lors de catastrophes naturelles, mais aussi par le recrutement et la formation de jeunes Saint-Martinois en Guadeloupe. Pour beaucoup d'entre eux, le SMA représente une première étape concrète vers l'emploi et l'autonomie.

Le 3 octobre 2025 marque ainsi la concrétisation d'un projet attendu : l'ouverture de la maison du SMA à Saint-Martin. Située au cœur de Marigot, cette structure permet désormais d'assurer une présence sur l'île, au plus près des jeunes et des partenaires locaux. Dans un premier temps, du personnel du régiment y sera présent de manière ponctuelle afin d'informer, d'accompagner les candidats dans leurs démarches et de réaliser les premières étapes de sélection avant leur départ en formation.

Une nouvelle étape sera franchie à l'été 2026 avec l'affectation permanente de deux cadres et de deux volontaires. Au-delà du symbole, cette implantation traduit la volonté du RSMA-Ga de s'ancrer durablement à Saint-Martin et de faciliter l'accès des jeunes du territoire à ses parcours de formation.

Ce dispositif supplémentaire permettra d'augmenter le recrutement et l'insertion professionnelle des jeunes Saint-Martinois, tout en renforçant les liens avec les partenaires institutionnels et les entreprises locales : un enjeu essentiel pour répondre aux besoins du territoire et offrir de nouvelles perspectives à sa jeunesse.

RSMA DE MARTINIQUE

2025, année de la mer : le RSMA de la Martinique engagé pour l'économie bleue et verte

Tout au long de l'année 2025, déclarée Année de la Mer, le RSMA de la Martinique a renforcé son engagement en faveur de la protection des milieux marins et du développement durable à travers des actions de sensibilisation et des initiatives concrètes sur le territoire.

Dans le cadre de l'année de la mer, le Régiment du Service militaire adapté de la Martinique a placé la sensibilisation environnementale au cœur de la formation de ses volontaires. Début 2025, dix stagiaires de la CFP2 ont participé à une journée dédiée au milieu subaquatique, organisée en partenariat avec ASSO-MER, une association martiniquaise engagée pour la connaissance et la protection du patrimoine marin de la Martinique et de la Caraïbe.

À travers des activités à la fois éducatives et ludiques, les volontaires ont pris conscience des effets du réchauffement climatique et de l'impact des activités humaines sur la qualité des eaux et la biodiversité, et, notamment sur les récifs coralliens, véritables piliers de l'équilibre des écosystèmes marins. Cette immersion, qui s'est conclue par un baptême de plongée, a renforcé leur sens des responsabilités et leur confiance en eux.

Parallèlement, les volontaires de la 1^{re} compagnie ont mené une opération de collecte de déchets, retirant pas moins de 540 pneus usagés de la nature, contribuant directement à la lutte contre la pollution marine et terrestre.

Ces actions, conduites en étroite collaboration avec des partenaires locaux, illustrent l'engagement durable du RSMA en faveur de la préservation des écosystèmes et de la formation de citoyens responsables.





RSMA DE GUYANE

Des formations qualifiantes au service de l'emploi

Au RSMA de la Guyane, chaque formation a le même objectif : permettre à des jeunes de construire un projet professionnel solide et de trouver leur place dans le monde du travail. Pour répondre aux besoins du territoire et offrir de nouvelles perspectives aux volontaires, deux nouvelles filières qualifiantes ont été ouvertes en 2025 : Agent Administratif et d'Accueil (AAD) et Mécanicien de Maintenance Automobile (MMA).

Ces parcours permettent aux volontaires stagiaires d'obtenir un titre professionnel reconnu par l'État, équivalent à un niveau CAP/BEP. Au-delà de l'obtention d'un diplôme, ils développent des compétences concrètes, gagnent en confiance et découvrent les exigences du monde professionnel.

La filière Agent Administratif et d'Accueil forme les jeunes aux missions essentielles de gestion administrative et d'accueil du public. Des compétences recherchées dans de nombreuses structures, où la présence d'un personnel organisé et capable de recevoir et orienter les usagers reste indispensable.

La filière Mécanicien de Maintenance Automobile prépare quant à elle les volontaires à assurer l'entretien et la réparation des véhicules, un savoir-faire très demandé par les garages et les entreprises du territoire.

Ces nouvelles formations certifiantes viennent compléter l'offre déjà proposée au RSMA, notamment les parcours Technicien d'Assistance Informatique (niveau 4), Assistant de Vie aux Familles (niveau 3) et Agent de Sécurité et de Surveillance d'Installation Portuaire (niveau 3).

À travers ces formations, le RSMA de la Guyane poursuit sa mission : donner aux jeunes les compétences, la confiance et les opportunités nécessaires pour construire leur avenir professionnel.

RSMA DE MAYOTTE

Un an d'engagement au service des Mahorais après le cyclone CHIDO

Mobilisé dès le passage du cyclone CHIDO, le RSMA de Mayotte a joué un rôle majeur dans les opérations de secours et de reconstruction, tout en poursuivant ses missions de formation au service de la jeunesse mahoraise.

Dès la catastrophe, le Régiment du Service militaire adapté de Mayotte s'est engagé au sein du dispositif interarmées, sous contrôle opérationnel des FAZSOI (Forces armées dans la zone sud de l'Océan Indien), aux côtés des forces armées et des services de l'État. Ses cadres et volontaires ont participé aux secours, à l'acheminement et à la distribution de l'aide humanitaire ainsi qu'au rétablissement des conditions de vie essentielles.

Intégré à un effort global ayant mobilisé 1 500 militaires et permis l'acheminement de 3 500 tonnes de fret, le régiment a contribué au soutien logistique, au dégagement des axes et à la sécurisation de nombreuses zones sinistrées, dans le cadre de 90 chantiers menés sur le territoire.

Malgré ce contexte, le RSMA a maintenu l'intégralité de ses missions de formation, conduit des dizaines de chantiers de reconstruction, remis rapidement en état ses infrastructures et accompagné près de 78 % de ses volontaires vers l'emploi ou la qualification. Par son action quotidienne, le RSMA s'affirme ainsi comme un acteur central du développement économique et social de Mayotte, fort d'une communauté soudée de près de 1 000 femmes et hommes au service de la jeunesse mahoraise.

Un an plus tard, son engagement a été honoré lors d'une cérémonie à Mamoudzou : le drapeau du régiment a reçu la médaille pour acte de courage et de dévouement, symbole d'une mobilisation exemplaire et durable au service des Mahorais.



Temps forts 2025

RSMA DE NOUVELLE-CALÉDONIE

Les cadres et volontaires du RSMA-NC défilent sur les Champs-Élysées

Parmi les troupes mises à l'honneur en 2025, le régiment du Service militaire adapté de Nouvelle-Calédonie a eu la chance de vivre ce défilé exceptionnel.

À l'occasion de la fête nationale du 14 juillet 2025, 74 cadres et volontaires du RSMA de Nouvelle-Calédonie ont eu l'honneur de participer au prestigieux défilé militaire sur l'avenue des Champs-Élysées à Paris, représentant fièrement la jeunesse du Caillou au cœur de l'événement national.

Les entraînements conduits dès le mois de mai 2025 en Nouvelle-Calédonie, alliés aux ultimes répétitions parisiennes, au camp de Satory puis sur l'avenue elle-même, ont pleinement porté leurs fruits. Fiers, confiants et déterminés, ils ont défilé d'un même pas aux côtés de leurs camarades du Service militaire volontaire.

Après le passage devant la tribune présidentielle, portés par l'émotion et l'enthousiasme, ils ont poursuivi leur marche au pas cadencé en faisant résonner le Nengone, chant régimentaire, dans les rues de la capitale. Très remarquée, leur prestation a suscité la sympathie du public, venu à la rencontre des jeunes Calédoniens pour immortaliser le moment.

Pour les 51 volontaires stagiaires et techniciens, cette participation restera un souvenir inoubliable, entre découverte de l'hexagone et partage de leurs traditions.



RSMA DE POLYNÉSIE FRANÇAISE

Une aventure à hauteur de falaises

Pour la 4^e édition de la Makatea Vertical Adventures, les volontaires stagiaires du régiment du Service militaire adapté de Polynésie française ont prêté main forte pour remettre en condition le parcours avant le début de la compétition d'escalade sur l'île de Makatea.

Pendant plusieurs semaines, les volontaires stagiaires de la filière Agent entretien espaces verts du régiment du Service militaire adapté de Polynésie française (RSMA-Pf) ont œuvré au profit de la compétition d'escalade Makatea Vertical Adventure. Grâce à l'engagement des VS, leur savoir-faire et leur motivation, le parcours a retrouvé une deuxième vie et a pu accueillir les compétiteurs. Les volontaires stagiaires ont également participé à la création de la route du patrimoine. Ce projet met en avant les richesses historiques et naturelles de l'île, tout en renforçant le lien entre passé, présent et avenir. Au-delà de leur travail exceptionnel, les volontaires ont aussi eu l'occasion de découvrir les merveilles de Makatea à travers des activités riches en sensations : escalade, via ferrata, tyrolienne, descente en rappel... Une belle manière de tisser des liens et de vivre l'île autrement.



RSMA DE LA RÉUNION

Art, mémoire et engagement : le RSMA de La Réunion a fêté ses 60 ans !

L'année 2025 aura marqué un jalon important dans l'histoire du régiment du Service militaire adapté de La Réunion, qui célébrait son 60^e anniversaire.

Le 22 mai 2025 a solennellement marqué le soixantième anniversaire du RSMA-R, institution emblématique d'engagement et de mémoire au cœur du territoire réunionnais. Cet événement d'importance s'est articulé autour de deux moments particulièrement significatifs.

En témoignage d'un regard résolument tourné vers l'avenir, le régiment a dévoilé une fresque monumentale, fruit d'une collaboration artistique entre le RSMA-R, le Crédit Agricole La Réunion - Mayotte et l'artiste réunionnais Méo. Intitulée « Un regard vers l'avenir », cette œuvre pérenne rend un hommage vibrant à la jeunesse de l'île, célébrant sa diversité, son engagement civique et l'identité réunionnaise dans toute sa richesse. Conçue avec la participation des jeunes de la filière Peintre en bâtiment du régiment, cette réalisation artistique d'envergure est désormais offerte au regard du public au cœur de la ville de Saint-Pierre.

Parallèlement, une cérémonie officielle s'est tenue afin de célébrer six décennies d'histoire et de transmission. Cette occasion solennelle a non seulement permis au régiment d'honorer avec respect et gratitude les anciens engagés à travers un parcours mémoriel émouvant riche en photo-



graphies d'époque, en frises chronologiques et en portraits retraçant leur contribution significative et culminant avec un hommage particulier au doyen de la promotion 1966, monsieur Georges Shun Keo, mais a également mis à l'honneur sept cadres du régiment décorés pour leur engagement et leur mérite.

À travers ces instants de commémoration, le RSMA-R a réaffirmé avec force les fondements qui constituent sa pérennité depuis soixante ans : un lien humain indéfectible, un ancrage territorial profond et un engagement inébranlable au service de la jeunesse réunionnaise

CFSMA DE PÉRIGUEUX

Une action solidaire marquante pour Mayotte

En collaboration avec l'école Alice Milliat à Atur du « Grand Périgueux » et plusieurs partenaires privés, 40 cartons de matériel scolaire et de biens essentiels ont pu être préparés puis envoyés vers Mayotte.

Cette aide, réalisée dans un bel élan collectif, est

venue répondre aux besoins urgents après les ravages du cyclone Chido, afin d'améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et soutenir leurs familles.

À cette occasion, le colonel Guillaume LARABI, chef d'état-major du COMSMA, a fait le déplacement depuis Paris pour assister à la mise en caisse et à l'envoi des fournitures. Il a salué l'engagement de tous.





COMMANDEMENT DU SMA

27 rue Oudinot • 75 338 PARIS 07 SP

01 53 69 24 84

communication@le-sma.com



www.le-sma.com



Cofinancé par
l'Union européenne

