



VOLONTAIRES !

L'ACTUALITÉ DU RSMA DE LA RÉUNION



ÉDITORIAL DU CHEF DE CORPS Colonel Jean-Vincent BERTÉ

Le premier numéro de « Volontaires ! », la nouvelle newsletter du RSMA-R, a rencontré un vif succès tant en interne que chez les partenaires du régiment. Nous vous remercions pour cet accueil et espérons de nouveau répondre à vos attentes dans ce numéro 2. Vous y découvrirez l'actualité de nos formations, des portraits de volontaires, des informations sur la vie du régiment. Nous souhaitons également donner la parole à nos partenaires :

dans ce numéro, M. Michel Swieton, directeur régional de Pôle Emploi, a bien voulu répondre à nos questions. A titre plus personnel, je voudrais également vous saluer, puisque de nouvelles fonctions m'appellent en métropole. Je dis au revoir à ce magnifique régiment qui forme plus de 1 200 Réunionnais par an et au revoir à cette île magnifique, qui m'a impressionné. Même si elle connaît des difficultés sociales, La Réunion abrite un formidable capital humain et fait preuve d'un réel dynamisme économique. J'appliquerai désormais la belle devise de l'île : « je fleurirai partout où je serai porté » !

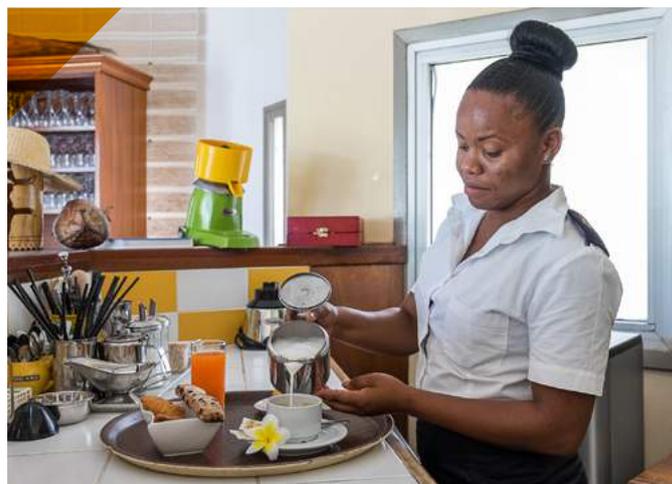
Bonne lecture

L'ACTUALITÉ DE LA FORMATION

SAINT-DENIS NOUVELLE FORMATION À L'HÔTELLERIE

La CFP5 de Saint-Denis propose depuis quelques mois une formation de service d'étage, pour répondre aux besoins de l'hôtellerie locale.

Fin avril, au terme de leur formation militaire initiale, quatorze stagiaires – huit filles et six garçons – ont intégré la nouvelle filière proposée par la CFP5 (5ème compagnie de formation professionnelle), à Saint-Denis : service d'étage. Ils ont d'abord suivi des cours théoriques pour s'initier au monde de l'hôtellerie, à ses métiers et ses matériels. La formation pratique démarre mi-juillet, sur le plateau pédagogique constitué par les deux villas de passage



© Adjudant-chef Gilles G.

existantes sur le site dionysien du régiment. Les volontaires y apprendront à faire le ménage dans une chambre, ainsi que les gestes de la buanderie et de la blanchisserie. Ils seront également formés à l'hygiène alimentaire (HACCP) et aux gestes et postures (PRAP, IBC).

Cette formation de dix mois, appelée à être reconduite chaque année, inclut un stage de trois semaines dans un hôtel de l'île. « Dès qu'ils auront effectué ce stage, nous rechercherons des solutions d'insertion pour nos volontaires, explique l'adjudant-chef Cédric, responsable de la nouvelle filière. Les hôtels de la place peinent à recruter des femmes et des valets de chambre. Nous avons créé cette formation pour répondre à leurs besoins. »

DEUX CAMIONS NEUFS À TERRE-SAINTE

Deux nouveaux camions sont en service depuis quelques mois au sein de la section Conducteur Transport Routier, à Saint-Pierre : des Renault Trucks de 180 chevaux et 7,5 tonnes, à plateau, avec une capacité de charge de 3,2 tonnes. Ils ont remplacé deux véhicules réformés et sont destinés à la formation des volontaires qui ont déjà obtenu leur permis poids lourd « militaire », autorisant à conduire des camions du ministère des Armées. Pour convertir ce dernier en permis civil, les jeunes doivent suivre une instruction complémentaire de conduite sur au moins 300 kilomètres, au volant d'un véhicule civil. Les deux camions sont également utilisés pour des exercices de maniabilité et des entraînements à la manœuvre, sur le plateau-école de Pierrefonds.

ARRIVÉE D'UNE NACELLE AUTOMOTRICE

Grâce à un financement de la Région Réunion, le parc de matériel du RSMA-R va s'enrichir d'une nacelle automotrice à bras articulé (marque Manitou, modèle 160 ATJ). Cette acquisition présente un intérêt majeur pour la formation professionnelle au sein du régiment. En vue de l'obtention des CACES R386 3B, elle permettra de former en autonomie partielle (seul le test CACES sera externalisé) les métalliers qui, jusqu'à présent, suivaient cette formation dans le cadre d'un marché public. Mais elle donnera également l'opportunité, à moyen terme, de former les charpentiers, les peintres, les stagiaires de la future filière fibre optique, voire des stagiaires d'autres formations du bâtiment. Le régiment va ainsi gagner en autonomie.



**EDGARD THOMAS,
DU RSMA À LA NRL**

Volontaire Technicien pendant près de cinq ans au RSMA, Edgard Thomas a trouvé sa voie sur les chantiers de la NRL, comme coffreur-bancheur sous les couleurs de GTOI.

Depuis quelques mois, Edgard Thomas travaille à l'édification du tronçon de la digue de la Nouvelle Route du Littoral située à l'entrée de Saint-Denis. Recruté par GTOI, d'abord comme intérimaire puis en contrat de chantier, il fait partie des équipes de coffreurs-bancheurs qui construisent actuellement le mur de protection de la future route, côté mer, ainsi que plusieurs ouvrages hydrauliques. « Le travail est physique, exposé au soleil et aux intempéries, mais le chantier est propre et le souci de sécurité très important », souligne Edgard. Agé de 26 ans, il vient de passer près de cinq ans à deux pas de son chantier actuel : dans l'enceinte de la caserne Lambert, au sein de la CFP5 du RSMA-R. Il y a enchaîné cinq contrats d'un an comme volontaire technicien, électricien affecté à la maintenance

du casernement. « Après un BEP et un Bac Pro, j'ai fait des petits boulots, je me suis inscrit dans une agence d'intérim et j'ai tenté ma chance au RSMA, qui m'a proposé cet emploi régimentaire, poursuit-il. Au cours de mes contrats successifs, j'ai pu passer le permis poids-lourds, obtenir le CACES Nacelle et l'habilitation électrique, suivre une formation de travail en hauteur... Mais la fin de mon dernier contrat approchait et je me suis de nouveau inscrit en intérim. J'aime bien le travail collectif et l'ambiance de chantier. Je pense continuer dans le métier de coffreur-bancheur, qui offre la possibilité de monter en qualification. De plus, le contrat de chantier est une formule intéressante, il y aura toujours du boulot dans le BTP, pour qui sait travailler ».

UN EMPLOI AU RSMA

Edgard Thomas a acquis une première expérience professionnelle durable en optant pour le statut de volontaire technicien proposé par le RSMA. Chaque année, le régiment recrute des jeunes qualifiés dans le cadre d'un contrat d'un an, renouvelable quatre fois. Ces volontaires techniciens mettent leurs connaissances directement au profit des jeunes volontaires stagiaires, en les accompagnant dans leur formation professionnelle ou leur remise à niveau scolaire, ou indirectement en travaillant dans les services de soutien au régiment. Ce fut le cas d'Edgard.

La mission de volontaire technicien permet de développer les qualités professionnelles propres au SMA : rigueur, cohésion, goût du travail bien fait... Le régiment accompagne ensuite les « VT » dans leurs démarches de recherche d'emploi.



CUISINE MÉTROPOLITAINE POUR BORIS GABRIELLO

Mi-juin, l'ex-volontaire stagiaire a démarré la préparation d'un CAP de cuisine à Lisieux, dans le Calvados.

Une nouvelle vie commence pour l'ancien volontaire du RSMA-R, tout juste âgé de 19 ans. Fin 2016, il avait intégré la formation de Garçon ou Serveuse de Restaurant (GSR) à la Compagnie de Commandement, de Formation Professionnelle et de Logistique de Terre-Sainte. « Je venais d'obtenir mon Bac professionnel Logistique, au lycée Victor-Schoelcher de Saint-Louis, retrace-t-il, mais ce n'était pas ma voie. J'aime bien manger, j'adore cuisiner : je me suis donc rapproché du RSMA pour découvrir le métier de la cuisine. Mais il n'y avait plus de place, momentanément, dans la filière Agent de restauration, j'ai accepté d'intégrer celle de GSR ».

En cours de formation, le régiment informe les volontaires sur les possibilités de poursuivre un parcours en métropole. Boris est intéressé, et motivé. « Il remplissait toutes les conditions pour solliciter une aide à la mobilité, explique l'adjudant Cyril, responsable adjoint de la section ADR-GSR. Après un entretien pour tester son projet, il a été rapidement accepté par LADOM ».

Le volontaire se voit proposer un CAP de cuisine à l'ACSEA, centre de formation aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration en Normandie, et l'accepte, comme plusieurs jeunes du RSMA l'ont déjà fait avant lui. Le 11 juin dernier, pour la première fois, il s'envole pour la métropole. LADOM a organisé son accueil sur place et lui a trouvé une solution de logement. Le centre de formation l'a pour sa part guidé dans la recherche d'une entreprise d'accueil dans le cadre de son CAP en alternance. « Je verrai bien comment les choses se passent, confiait Boris Gabriello quelques jours avant son départ. Si tout va bien, j'ai envie de rester en métropole. »



BTP
LES SPÉCIALISTES DES VRD

Au quartier Suacot de Terre-Sainte, le RSMA forme des constructeurs professionnels en voiries et réseaux divers, qui obtiennent un titre de niveau CAP.

Ouvrir une tranchée, poser des fourreaux, construire et entretenir une voirie, poser des bordures, des caniveaux, réaliser des travaux de petite maçonnerie : telles sont les tâches qu'apprennent à réaliser, en douze mois, les Volontaires Stagiaires de la section Constructeur Professionnel en Voiries et Réseaux divers de la CFP2. Trois cohortes de 15 stagiaires sont accueillies en moyenne chaque année au quartier Suacot.

La particularité de cette filière est de délivrer, au terme de la formation, le titre professionnel de « constructeur professionnel en voiries et réseaux divers », titre de niveau V (CAP) délivré au régiment par un jury agréé, généralement composé de chefs d'entreprises du secteur. Les activités VRD nécessitent l'utilisation

de divers engins : les stagiaires passent donc trois CACES (Certificats d'aptitude à la conduite en sécurité) au cours de leur formation : mini-pelles/mini-chargeurs, pelle de 6 tonnes et gros chargeurs.

« La formation est essentiellement pratique et inclut deux périodes de stage en entreprise, précise le caporal-chef Jean, adjoint du chef de section. Nous disposons d'un plateau pédagogique de 530 m², d'un parc d'une douzaine d'engins et de racks de stockage pour les différents matériaux ».

Les Volontaires Stagiaires interviennent régulièrement sur des chantiers d'application, le plus souvent à la demande des municipalités du Sud de l'île et après accord de la Préfecture.

D'AUTRES CONDUCTEURS D'ENGINS À L'OUVRAGE

Autre section de la CFP2, celle des conducteurs d'engins spécialisés, option canalisation, est également appelée à mener à bien des chantiers d'application. Elle est récemment intervenue sur des travaux de voirie à Sainte-Suzanne, à l'aménagement d'un bâtiment pour le 2^{ème} RPIMa au parc des Casernes mais aussi dans l'enceinte du quartier Suacot. Les « canalisateurs » ont ainsi créé une série de marches et un point d'eau à quatre robinets, apprécié des personnels au retour de leur footing. Récemment, ils ont achevé la construction d'une structure décorative en forme de volcan.



 POINT DE VUE



TROIS QUESTIONS À MICHEL SWIETON, DIRECTEUR RÉGIONAL DE PÔLE EMPLOI.

Comment évolue le chômage des jeunes à La Réunion ?

« Il a tendance à baisser. Avec 18 830 jeunes au chômage en avril 2017, la demande d'emploi des moins de 25 ans a baissé de 10% sur deux ans. Cet état de fait traduit la bonne santé économique de La Réunion qui peut vraiment offrir des opportunités aux jeunes demandeurs d'emploi ».

« DES OPPORTUNITÉS POUR LES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI. »

Quels sont les métiers pour lequel le recrutement demeure difficile ?

« D'après notre dernière enquête BMO (Besoin de Main d'œuvre), il ressort, selon les employeurs, que les métiers qui présentent le plus de difficulté de recrutement sont ceux d'ouvrier non qualifié du second œuvre, d'ouvrier agricole et maraîcher, d'agent de sécurité, d'attaché commercial et d'employé de cuisine. Plusieurs motifs peuvent expliquer

ces difficultés de recrutement, dont le caractère saisonnier des métiers, le niveau élevé de qualification et d'expérience demandé, la nature du poste (horaires fragmentés, travail week-end...).

Quelles sont les relations de Pôle Emploi avec le RSMA ?

« Le RSMA et Pôle emploi travaillent en étroite collaboration. Un réseau

de 20 conseillers répartis sur toutes nos agences se fait le relais de l'offre de service du régiment, qui apporte une véritable réponse aux difficultés d'insertion professionnelle que rencontrent certains jeunes. Pour notre part, nous intervenons en amont des parcours de formation en repérant le public cible, mais également à l'issue de ces parcours en proposant un accompagnement intensif aux jeunes qui n'ont pas pu être reclassés rapidement. »



© Caporal-chef Bruno K.



BIENVENUE AU LIEUTENANT-COLONEL BOYER-VIDAL, NOUVEAU CHEF DE CORPS

Le 7 juillet 2017, le lieutenant-colonel Philippe Boyer-Vidal, succède au colonel Jean-Vincent Berte - qui prend de nouvelles fonctions à la direction des RH de l'armée de Terre, à Tours - à la tête du régiment. Marié et père de 4 enfants, il est d'origine réunionnaise. Il avait quitté l'île intense en 1991, puis intégré l'École spéciale militaire de Saint-Cyr en 1994 avant de poursuivre sa vie et sa carrière en métropole. Parachutiste, de l'arme du génie, il a essentiellement servi au 17^{ème} régiment de Génie parachutiste à Montauban, en tant que chef de section, commandant d'unité et chef du bureau opérations-instruction. Ingénieur de formation, il a également servi à la section technique de l'armée de terre de Satory ou encore chez Thalès TDA pour développer de systèmes de protection des forces en opérations. Fort de cette riche expérience militaire et professionnelle, il est désormais appelé à l'honneur de poursuivre la belle mission qui est celle du RSMA-R.



DES PAGES BLANCHES INTENSES !

Trois compagnies du RSMA ont organisé au cours des derniers mois des Pages Blanches, ensemble d'activités souvent très physiques, qui renforcent la cohésion des personnels, permettent un retour aux fondamentaux militaires et le maintien des capacités opérationnelles des cadres.

Du 27 février au 2 mars dernier, la CFP3, basée à Saint-Pierre, a ainsi retrouvé le cirque de Salazie et Hell-Bourg, qui l'accueillait jusqu'en 2013. Au programme, défrichage du site pour installer le campement, cours de topographie, de secourisme, de brancardage et marches vers le Trou de Fer ou la source Manouilh.

La CCFPL a pour sa part organisé pour ses Volontaires Techniciens un séjour au centre d'aguerrissement de 2^{ème} RPIMa, à Trou d'Eau et pour ses cadres des activités en deux rotations au camp Paoli de Bourg-Murat, du 27 au 29 mars. Les participants ont été conviés à une course d'orientation, à des rappels sur le combat et le sauvetage de combat, ainsi qu'à une séance de tir.

Les 28 et 29 mars, la compagnie d'instruction a quant à elle pris la direction du Volcan pour la deuxième

édition du raid Duc in Altum (devise latine de la compagnie, que l'on peut traduire par « aller plus loin »), autour du piton de la Fournaise. Au milieu d'un environnement impressionnant d'austérité, l'ascension du cratère Dolomieu fut le point d'orgue du raid (1 600 m de dénivelé positif, 50 km), auquel étaient associés les stagiaires polytechniciens.

La compagnie a enfin pu savourer un bon moment de cohésion autour du feu et se donner rendez-vous l'année prochaine pour une troisième édition.



© RSMAR

© Adjudant-chef Jürgen G.

MOBILISATION POUR LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE



© Adjudant-chef Jürgen G.

Pour la première fois cette année, une action de sensibilisation à la sécurité routière a été organisée à destination de l'ensemble du RSMA le 22 juin, au quartier Suacot de Saint-Pierre. Plus de 1 050 cadres et volontaires ont assisté à une démonstration de désincarcération suite à une collision entre deux voitures, fruit de la collaboration du SDIS, du SMUR, de la police et le régiment. Une jeune victime de la route, paraplégique, a ensuite livré son témoignage, montrant combien un accident pouvait changer le cours d'une vie et celle de son entourage. Les Volontaires Stagiaires ont enfin échangé avec les services ayant participé à la démonstration et avec d'autres détachements de la police (voiture radar, police scientifique). De manière plus

ludique, ils ont pu embarquer dans la « voiture-tonneau » et apprécier le « test au choc » proposé par la Direction de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL).

Cette action, appelée à se renouveler chaque année, s'inscrit dans la politique générale de la sécurité routière au sein des armées, mais aussi dans le parcours de citoyenneté des Volontaires Stagiaires, tous sensibilisés aux dangers de la route au cours de leur formation.

Le personnel du RSMA parcourt en moyenne 1,5 millions de km par an à La Réunion. Le centre d'instruction élémentaire de conduite du régiment prépare et fait passer 850 permis VL, 140 permis PL et 16 permis transport en commun chaque année.

