

Intervention du Général Thierry de LADOUCETTE

Commandant le service militaire adapté

Signature convention SMA-Pôle Emploi

Ministère des outre-mer - Paris

Mardi 12 février 2019

Seul le prononcé fait foi

Madame la ministre du Travail,

Madame la ministre des Outre-mer,

[Mesdames et messieurs les sénateurs et députés,]

Monsieur le directeur général de Pôle Emploi,

Mesdames et messieurs,

Mercredi dernier, lors de notre soirée du "Cercle des partenaires", je présentais devant plus de 250 invités venant de tous horizons le bilan 2018 du Service militaire adapté. Je soulignais que près de 6000 bénéficiaires ont fait le choix l'an dernier de rejoindre l'un de nos sept régiments et l'exceptionnel taux d'insertion de 82% de nos volontaires stagiaires, dont près de 60% dans l'emploi durable. Je retiens principalement de ces résultats trois motifs de satisfaction :

- **D'abord, un effort particulier a été mené vis-à-vis d'un public accueilli plus fragile face au marché de l'emploi.**

Lors du recrutement, 42,3% des futurs stagiaires ont été identifiés comme illettrés de niveau I ou II, selon la catégorisation de l'agence nationale de lutte contre l'illettrisme, soit 3 points de plus qu'en 2017.

Plus fragile également en terme de niveau d'études, puisque près de 50% de nos jeunes stagiaires n'ont aucun diplôme de niveau 5 et plus.

Pour ces jeunes, leur passage au SMA constitue une véritable reconnaissance, notamment par l'acquisition de certificats : secourisme au travail, certificat de formation générale, CACES (aptitude à la conduite en sécurité) ou encore du permis de conduire ;

- **Ensuite, le SMA est une opportunité croissante pour les jeunes femmes.**

Cela est dû d'une part à un éventail plus large de filières de formation, notamment vers les métiers du tertiaire, et d'autre part aux évolutions matérielles et technologiques des secteurs traditionnellement plus masculins (notamment logistique, maintenance, voire même BTP).

Elles sont désormais plus de 30% dans nos rangs, soit près de 7 points de plus en 10 ans, avec des taux remarquables en Nouvelle Calédonie (plus de 45%).

- **Enfin, le SMA facilite la mise en place de partenariats en vue de constituer des "attelages de compétences" durables au service des jeunes et des territoires.**

Permettez moi d'en citer quelques uns : le développement de solutions logicielles de remédiation à l'illettrisme avec la société GERIP, la tenue d'ateliers d'écriture avec le Labo des histoires ou le développement de formations labellisées "Grande école du numérique" avec Simplon.

Ce sont aussi des groupes de réflexions avec les autres opérateurs de formation et d'insertion - les Apprentis d'Auteuil, l'EPIDE, les Compagnons du devoir, LADOM, l'AFPA de Boulazac, mais aussi en interministériel, appuyé par la DGOM, avec la DGEFP ou la DEGESCO.

C'est également **avec les entreprises et organismes de formation** engagés à nos côtés tels que NS Protection, SERIS, EVESA, Thésée Formation, IFCASS, ACSEA,...

Sans oublier les réflexions menées avec la Fédération des entreprises des outremer (FEDOM) ou les Chambres des Métiers et de l'Artisanat France.

Je m'arrête là, de peur d'oublier en cherchant l'exhaustivité...

Si certains partenariats sont nouveaux, d'autres existent depuis près de 10 ans. C'est le cas de celui qui nous lie à Pôle emploi.

Les échanges ont commencé en 2010, puis une expérimentation a été conduite en 2011 en Martinique au travers d'une convention. Depuis, nous menons un travail commun soutenu par un premier protocole en 2012, reconduit pour la période de 2015 à 2017.

Ce travail repose sur une qualité relationnelle sans faille entre nos équipes, dont je salue l'engagement. Relayé en Martinique, en Guadeloupe, en Guyane, à La Réunion et à Mayotte, ce travail a permis de développer davantage encore les synergies locales et obtenir des avancées significatives concernant :

- L'identification des candidats aux sessions de recrutement du SMA, par le biais d'informations collectives régulières en agence et de campagnes sms.;
- la construction et le suivi du parcours d'insertion, cad la coordination entre Pôle emploi et le SMA pour définir les étapes nécessaires à la construction du projet professionnel du volontaire ;
- l'accueil de conseillers Pôle emploi au sein de certains RSMA afin de faciliter la mise en relation;
- l'accès aux ateliers de Techniques de recherche d'emploi généralisé sur les cinq départements qui permettent d'armer nos volontaires avec des méthodes de recherche d'emploi;
- la mobilisation des «conseillers à dominante entreprise» de Pôle emploi pour faire la promotion des profils des stagiaires du SMA;
- le tutorat des cadres militaires en agence et les formations de Pôle emploi au profit des cadres du SMA en formation au Centre de Périgueux, qui permettent au Service militaire adapté de disposer de cadres mieux préparés à leur mission

Madame la ministre des Outre-mer, dans le cadre du projet SMA2025, le partenariat avec Pôle emploi s'inscrit pleinement dans les 4 finalités que vous nous avez fixées:

- développer l'employabilité initiale de nos jeunes par le renforcement de leurs compétences individuelles,
- renforcer la qualité des parcours proposés,
- intégrer plus fortement le numérique dans les formations délivrées
- amplifier le rôle de plate-forme territoriale de chaque régiment.

Au travers des outils développés par Pôle emploi, je pense à "l'Emploi store", bouquet d'applications numériques, sur lequel les équipes de Pôle emploi de la porte des Lilas ont formé une quinzaine de référents venus de nos régiments, et **grâce à votre maillage territorial**, nous disposons bien plus que d'un allié contre l'exclusion socioprofessionnelle, mais bien d'un partenaire avec lequel nous conjuguons nos efforts :

- pour mieux identifier les jeunes pour lesquels le SMA peut être utile,
- pour mieux les accompagner vers la poursuite de formation, l'alternance ou l'emploi durable.

C'est donc avec optimisme, que le SMA confirme son engagement par ce protocole en votre présence, pour ses régiments et ses volontaires afin de poursuivre notre action avec encore davantage d'efficacité pour le bénéfice des jeunes d'outremer.

Je vous remercie de votre attention.